



ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาครู

ชื่อกิจกรรม

สนอง

1. ยุทธศาสตร์ชาติ : ข้อที่ ๓
2. นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ : ข้อที่ ๒ จุดเน้นข้อที่ ๕.๓
3. นโยบายและจุดเน้น สพฐ.ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ : ข้อที่ ๔ จุดเน้นข้อที่ ๔.๒
4. กลยุทธ์ จุดเน้น ตัวชี้วัด สพม.มค. : กลยุทธ์ ข้อที่ ๑ จุดเน้น ข้อที่ ๑.๒ ตัวชี้วัด ข้อที่ ๑
5. กลยุทธ์ จุดเน้น ตัวชี้วัด ระดับโรงเรียน : กลยุทธ์ ด้านที่ ๔ จุดเน้น ด้านที่ ๓ ตัวชี้วัด ๕

ลักษณะโครงการ : โครงการต่อเนื่อง โครงการใหม่

ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ : นางตรุณี พวงทอง

กลุ่มบริหารงานที่รับผิดชอบ : งานวิชาการ งานบุคคลและงบประมาณ
 งานกิจการนักเรียน งานบริหารทั่วไป

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีการศึกษา ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

จากพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ ตามหมวด ๗ ครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่มุ่งเน้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง มีความพร้อมและเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่องให้เทียบเคียงมาตรฐานสากล ประกอบกับการพัฒนาให้เป็นที่มาของคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อรองรับการประเมินภายนอก ตลอดจนให้หน่วยงานทางการศึกษาระดับมัธยมศึกษา บุคคลในชุมชนให้มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา โดยนำประสบการณ์ ความรอบรู้ ความชำนาญ และภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ทางการศึกษา และยกย่องเชิดชูผู้ที่ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา เพื่อให้เป็นที่มาของหลักการดังกล่าว โรงเรียนโนนแดงวิทยาคมโดยฝ่ายบริหารงานบุคคลจึงได้จัดให้มีโครงการและกิจกรรมเพื่อการพัฒนาคุณภาพครู บุคลากร และภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นโรงเรียนที่มีคุณภาพสูงขึ้นตามความมุ่งหวังของการจัดการศึกษาแห่งชาติ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ พัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นที่มาของคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ
- ๒.๓ ศึกษาดูงานเพื่อนำประสบการณ์ ความรอบรู้ ความชำนาญ และภูมิปัญญาท้องถิ่นมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในการจัดการศึกษา



๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านผลผลิต(เชิงปริมาณ)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมพัฒนา ศึกษาดูงาน ๑๐๐ เปอร์เซนต์

๓.๒ ด้านผลลัพธ์(เชิงคุณภาพ)

๓.๒.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ

๓.๒.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษานำประสบการณ์ ความรอบรู้ ความชำนาญ และภูมิปัญญาท้องถิ่นจากการศึกษาดูงาน มาบูรณาการปรับใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการจัดการศึกษา

๔. กิจกรรมและการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ชั้นเตรียมการ - ประชุมวางแผนการปฏิบัติงาน - นำเสนอโครงการเพื่อของบประมาณ	มิถุนายน ๒๕๖๗	-	งานวิชาการ งานบุคคล
๒. ชั้นดำเนินการ - กิจกรรมพัฒนาครูด้านหลักสูตร/กิจกรรมการเรียนรู้รูปแบบActive Learning/STEM/PLC - กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล - กิจกรรมOD - กิจกรรมพัฒนาคุณภาพครู (ค่าจัดการเรียนฯ) - กิจกรรมพัฒนาคุณภาพครู (เงินรายได้สถานศึกษา)	มิถุนายน ถึง มีนาคม ๒๕๖๘	- - ๑๒๐,๐๐๐.- ๕๐,๐๐๐.- ๕๗,๓๖๓.-	งานวิชาการ งานบุคคล งานบุคคล งานวิชาการ , งานบุคคล งานวิชาการ , งานบุคคล
๓. ชั้นสรุปและประเมินผล สรุป ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ	เมษายน ๒๕๖๘	-	งานวิชาการ งานบุคคล
		๒๒๗,๓๖๓.-	

- ๕. งบประมาณ**
- ๑. เงินอุดหนุน ๕๐,๐๐๐.- บาท
 - ๒. เงินรายได้สถานศึกษา ๑๗๗,๓๖๓.- บาท
 - รวมทั้งสิ้น ๒๒๗,๓๖๓.- บาท

๗. การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมโครงการ ๒๕ คน	รายงานการเดินทางไปราชการ	แบบรายงานการเดินทางไปราชการ คำสั่ง หนังสือราชการ



๒.ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ	ประเมินความพึงพอใจ สังเกตพฤติกรรม	แบบประเมินความพึงพอใจ แบบสังเกตพฤติกรรม
๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษา นำประสบการณ์ ความรอบรู้ ความชำนาญ และภูมิปัญญาท้องถิ่นจากการศึกษาดูงาน มาบูรณาการปรับใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการจัดการศึกษา	ประเมินความพึงพอใจ สังเกตพฤติกรรม	แบบประเมินความพึงพอใจ แบบสังเกตพฤติกรรม

๘ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาและส่งเสริมการพัฒนาดตนเองเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ และมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาและส่งเสริมเพื่อคงสภาพ และยกระดับวิทยฐานะของข้าราชการครู
๓. ข้าราชการครูและบุคลากรสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการจัดการเรียนการสอนในองค์กร

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางอรุณี พวงทอง)

ลงชื่อ.....หัวหน้าฝ่ายงานบุคคลและงบประมาณ

(นางอรุณี พวงทอง)

ลงชื่อ.....หัวหน้างานแผนงาน

(นายคชาวุฒิ สิงห์สุพรรณ)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ/กิจกรรม

(นายพุมพิพงษ์ จันดาโชต)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนโนนแดงวิทยาคม

ว่าที่ ร.ต.หญิงผู้อนุมัติ

(ประภทพิชญ์ พินิจ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนโนนแดงวิทยาคม